

Forberedelses- og samtaleskema til MUS

Opfølgning på sidste samtale:

Hvordan er det gået med aftalerne, der blev indgået ved sidste samtale?

Hvilke aftaler blev gennemført og hvorfor?

Hvilke aftaler blev ikke gennemført og hvorfor?

Hvilke udviklingsmål er nået og hvorfor?

Hvilke udviklingsmål er ikke nået og hvorfor?

Medarbejderens nuværende arbejdsopgaver:

Hvilke arbejdsopgaver i det forgangne år er gået godt – og hvorfor?

Er der arbejdsopgaver i det forgangne år der er gået mindre godt – og hvorfor?

Er arbejdsmængden passende?

Er der tilstrækkelig variation og ansvar i arbejdet?

Arbejdsforhold og kommunikation:

Hvordan er samarbejdet og kommunikationen på arbejdspladsen?

Hvordan er samarbejdet og kommunikationen mellem menighedsrådet og arbejdstageren?

Hvad skaber motivation og arbejdsglæde?

Hvilken form for tilbagemelding gives på opgavevaretagelsen?

Medarbejderens kvalifikationer og fremtidige opgaver:

Hvordan er der overensstemmelse mellem nuværende arbejdsopgaver og kvalifikationer?

Hvilke ønsker/planer er der om nye arbejdsopgaver?

Hvilke behov er der for kompetenceudvikling i forbindelse med nye arbejdsopgaver?

På hvilken måde og på hvilket tidspunkt vil det være hensigtsmæssigt at tage højde for evt. ændringer i arbejdsopgaverne?

For dialog om medarbejderens tidligere erhvervet kompetencer, se dialogredskab

Medarbejderens udvikling:

Hvilke behov er der for udvikling og/ eller uddannelse af medarbejderen?

Hvilken form eller metode til udvikling vil være mest hensigtsmæssig? (se idekatalog)

Hvad og hvilke ressourcer kræver det? (Hvor, hvordan og hvornår og evt. økonomi)

Seniorsamtale:

Er der særlige forhold der skal opfyldes for at fastholde en medarbejder? (f.eks. fritagelse for visse arbejdsopgaver, arbejdsomlægning, arbejdstidsnedsættelse, nye arbejdsopgaver, fortsat kompetenceudvikling, seniorbonusordning)

Andre emner:

Er der andre forhold, ønsker eller vigtige emner som ikke er nævnt ovenfor der bør drøftes?

Er der aftalt emner på medarbejdermødet som ikke er nævnt ovenfor der kan/skal drøftes? (særlige forhold der gør sig gældende netop her og evt. løn)