



Politik ved Vor Frelser Kirke om bekæmpelse af mobning

Formål

I Vor Frelser Kirke ser vi god trivsel som en afgørende forudsætning for, at både medarbejdere og menighedsråd kan udvikle sig i en god retning

Formålet med mobbepolitikken ved Vor Frelser Kirke er at undgå mobning ved at have en klar holdning om, at mobning er uacceptabel. Derfor skal der være klare retningslinjer for, hvordan mobning håndteres. Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid eller gentagne gange udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, og hvis disse handlinger opfattes som sårende eller nedværdigende, og den krænkede ikke er i stand til at forsvare sig mod dem.

Målsætning

Vor Frelser Kirke skal være et sted, hvor der er rart at være, og hvor man omgås hinanden på en værdig måde og behandler hinanden med respekt. Der skal være plads til forskellighed.

Aktiviteter

For at forebygge mobning og sikre en god trivsel generelt i Vor Frelser Kirke vil vi løbende arbejde aktivt med følgende aktiviteter i hverdagen:

- **I Vor Frelser Kirke er trivsel et fælles ansvar, og derfor er alle i kirken, både menighedsråd og medarbejdere ansvarlige for at bidrage til, at mobbepolitikken efterleves.**
- **Arbejdspladsvurderinger.** – APV'erne afdækker og sikrer, at der løbende er fokus på det psykiske arbejdsmiljø, herunder mobning.
- **Psykisk arbejdsmiljø.** – I det omfang, der er behov for det, kortlægges det psykiske arbejdsmiljø. På baggrund af disse kortlægninger iværksættes konkrete tiltag til forbedring af det psykiske arbejdsmiljø.
- **Arbejds miljøorganisationen.** – Alle ledere og arbejdsmiljørepræsentanter er med til at sikre, at der løbende er fokus på det psykiske arbejdsmiljø.
- **Medarbejderudviklingssamtaler.** – Der afholdes årlige MUS for alle medarbejdere, hvor mobning er en del af temaerne.
- **Introduktion af nye medarbejdere.** – Der afholdes et indledende møde med nye medarbejdere, hvor der bydes velkommen, orienteres bredt om Vor Frelser Kirke, og hvor medarbejdernes kompetence afklares.
- **Arbejds miljørådgiver.** – Vor Frelser Kirke er tilknyttet Landsforeningen af Menighedsråd, der i givet fald kan bistå ved initiativer til forebyggelse af mobning.



Retningslinjer

I tilfælde af, at der forekommer mobning i Vor Frelseres Kirke, er vores retningslinjer følgende:

- **Alle, menighedsråd såvel som medarbejdere, har ansvar for og pligt til at gribe ind, hvis man overværer en situation, som kan karakteriseres som mobning. Man kan gribe ind i selve situationen, eller man kan rette henvendelse til kontaktpersonen eller til en arbejdsmiljørepræsentant. Enhver henvendelse vil blive behandlet fortroligt.**
- **Den enkelte medarbejder, som føler sig krænket og/eller chikaneret, har så vidt muligt pligt til at sige fra. Det kan gøres direkte til den eller de personer, som udøver mobningen, eller til vedkommendes nærmeste leder eller arbejdsmiljørepræsentant.**
- **Alle ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og medarbejdere er forpligtet til at tage enhver henvendelse om mobning alvorligt og til at behandle den fortroligt.**
- **Alle ledere og arbejdsmiljørepræsentanter er forpligtet til at tage ansvar for, at der er dialog med de involverede medarbejdere findes en løsning på problemet, samt til at følge op på de involverede medarbejdere efter nogen tid.**
- **I de tilfælde, hvor der er behov for det, er det muligt at benytte hjælp ude fra i form af ekstern rådgivning. Det kan både være til uddannelse i emnet eller personlige samtaler.**

Vedtaget på menighedsrådsmøde 21. januar 2015