



Vor Frelser Kirkes Rusmiddelpolitik

Mål

Der er to mål med rusmiddelpolitikken

- **At menighedsrådet i Vor Frelser Kirke klart får udtrykt sin holdning til indtagelse af rusmidler, herunder alkoholindtagelse, af medarbejdere i Vor Frelser Kirke og Stanleys Gaard og skitserer konsekvenser af ikke at overholde den**
- **At menighedsrådet klart får udtrykt sit ønske om at hjælpe medarbejdere i Vor Frelser Sogn, som måtte få problemer med indtagelse af rusmidler.**

Det første mål er formuleret som regler for rusmidler.

Det andet mål er formuleret som rusmiddelpolitik.

Regler om rusmidler på arbejdspladsen

Hovedreglen er, at rusmidler og arbejde ikke hører sammen.

I forbindelse med mærkedage og særlige arrangementer kan der efter aftale med menighedsrådet dispenseres fra hovedreglen vedrørende alkohol.

Som i andre forhold har Vor Frelser Kirkes menighedsråd tillid til, at medarbejderne holder selvjustits. Vor Frelser Kirkes menighedsråd forventer således af medarbejderne, at de omgås rusmidler på en sådan måde, at det ikke kommer til at belaste deres arbejdsindsats, sikkerheden og trivslen på arbejdspladsen eller Vor Frelser Kirkes omdømme. Det accepteres ikke, at medarbejdere i/på deres arbejde er under indflydelse af rusmidler eller påvirket af alkohol, uanset om de er indtaget uden for arbejdstiden.

Sanktioner

Det er Vor Frelser Kirkes menighedsråds forventning, at ovennævnte regler vil blive overholdt uden problemer.

En medarbejder, der er under indflydelse af rusmidler på arbejdspladsen, vil blive sendt hjem og senere indkaldt til møde med menighedsrådets kontaktperson, jf. nedenfor.

Det vil første gang, det sker, medføre mundtlig advarsel samt tilbud om hjælp, hvis der er behov herfor. Gentagelsestilfælde vil resultere i samtale med menighedsrådets formand, kontaktperson og tillidsrepræsentant og medføre skriftlig advarsel. Fortsat overtrædelse vil medføre afsked.

Tilbud om hjælp

Da problemer med indtagelse af rusmidler ikke er en privatsag, er man i Vor Frelser Kirkes Sogn enig om aktivt at støtte og hjælpe medarbejdere, som er afhængige af rusmidler med sagkyndig rådgivning og bistand og med eventuelle behandlingstilbud.

På arbejdspladsen

Alle medarbejdere har en forpligtelse til at sikre, at der tages hånd om en kollega med problemer med rusmidler. Derfor er alle medarbejdere forpligtet til at gå til ledelsen (kontaktpersonen el. daglig leder) ved mistanke om sådanne problemer.

Det er ledelsens opgave at sikre, at der på et så tidligt tidspunkt som muligt iværksættes en hensigtsmæssig hjælp.



Generelt

Menighedsrådet hjælper med råd og vejledning i den konkrete situation.

Vor Frelser's menighedsråd garanterer misbrugende medarbejdere, der efter aftale gennemfører en behandling, at de kan bevare deres ansættelse, hvis ikke andre forhold gør sig gældende.

Ligeledes vil henvendelse fra familie om hjælp ikke få ansættelsesmæssige konsekvenser for pågældende.

Enhver henvendelse og enhver sag vedrørende rusmiddelproblemer vil fra menighedsrådets side blive behandlet strengt fortroligt.

Oplysning og holdningsbearbejdelse vil være helt afgørende for, om rusmiddelpolitikken af medarbejderne vil blive betragtet som en naturlig og dermed frugtbar del af personalepolitikken.

Ved nyansættelser vil Vor Frelser's sogns menighedsråd orientere de nye medarbejdere om den gældende alkoholpolitik.

Vedtaget på menighedsrådsmøde 5. februar 2009